

32 VELUWE

Miljoenen euro's voor banenplan

door Gep Leeflang

NUNSPPEET/APELDOORN – Als eerste arbeidsmarktregio in Nederland krijgt het 'Stedenvierkant' vijf miljoen euro van minister Lodewijk Asscher om een werkgelegenheidsplan uit te voeren. Dat levert de komende twee jaar onder meer 1830 leer/werk- en startersbanen voor jongeren op. Dat maakte het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bekend tijdens een bijeenkomst in Apeldoorn van werkgeverskoepel VNO-NCW. Zelf investeert de regio vijftien miljoen.

Het Stedenvierkant omvat de Stedendriehoek en de Noord-Veluwe (gemeentes Apeldoorn, Brummen, Deventer, Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Lochem, Nunspeet, Olst-Wijhe, Putten, Voorst, Zeewolde en Zutphen).

De regio wil eind volgend jaar de laagste werkloosheid van Nederland hebben. Daarvoor is begin vorig jaar een brede samenwerking opgezet tussen onderwijs, overheid, werkgevers en vakbonden. Dat 'regionale sociaal akkoord' ging de boeken in als het 'akkoord van Beekbergen'.

Met het sectorplan 'Samen werk maken van werk' dat nu aan het ministerie is voorgelegd, wil de ar-

beidsmarktregio belangrijke knelpunten op de arbeidsmarkt wegnemen.

Met name wordt geprobeerd om jongeren aan werk te helpen. Daarvoor worden extra leerwerkplekken gecreëerd op mbo-niveau. Voor 525 werkloze jongeren (met afgeronde opleiding) wordt geregeld dat zij minstens een half jaar bij een werkgever aan de slag kunnen. Bovendien worden driehonderd mensen die met ontslag worden bedreigd begeleid naar ander werk.

Het regionale werkgelegenheidsplan leidt tot nauwe samenwerking binnen de regio. Daarbij zijn de werpleinen in Apeldoorn, Deventer, Harderwijk en Zutphen betrokken en onder meer UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties.

„We waren overal al op kleine eilandjes bezig”, zegt de Deventer burgemeester Andries Heidema, voorzitter van de 'strategische board Stedendriehoek'. Vanuit het Akkoord van Beekbergen konden zaken snel worden gecombineerd tot een gezamenlijke aanpak, constateert hij tevreden.

Een van de aandachtspunten in het regionale actieplan is het delen van kennis tussen ervaren vakkrachten en beginnende werknemers.

Een goed werkende arbeidsmarkt is het ultieme doel van de inspanningen die al met het Akkoord van Beekbergen in gang werden gezet. Daartoe behoort ook het betrekken van mensen met een arbeidshandicap.

► **Noordwest-Veluwe krijgt wat mee van 20 miljoen euro die beschikbaar komt voor werkgelegenheidsplan**

Rechter straft drogen van kilo's wiet af

HATTEM/ZUTPHEN – De politierechter in Zutphen gelooft het verhaal van de 50-jarige B.J. uit Hattem. Hij leende geld bij verkeerde mensen en om die schuld af te lossen, moest hij in zijn woning hennep drogen en in kleinere porties verpakken. Dat leverde hem wel twee maanden voorwaardelijke celstraf op. Een hogere straf dan de officier van justitie had geëist: vier weken celstraf voorwaardelijk en de gebruikelijke twee jaar proeftijd. De rechter deed daar een jaar bij, omdat ze dat vond passen bij het strafblad van B. Die had namelijk al eerder zestig uur taakstraf te pakken, omdat hij een wietplantage verzorgde.

„Waarom had u nu de bloempoten in huis”, wilde de rechter weten. Het ging in totaal om een slordige tien kilo. „Ik had vijfduizend euro geleend en achteraf bleek het om totaal verkeerde mensen te gaan.”

De Hattemer belandde in de schuldsanering en toen hij daar uit kwam, werd hij ziek. En daar-

door raakte hij nog dieper in de ellende.

„Die foute mensen hadden de schuld doorverkocht aan andere foute mensen”, concludeerde de rechter. „En die kwamen bij u aan de deur?” J. knikte instemmend. „Ik moest de woning verlaten.” Zijn zoon heeft dat inmiddels gedaan, omdat hij niet meer thuis durft te zijn.

De Hattemer heeft door deze zaak besloten om terug naar zijn vaderland (Bosnië) te gaan. „Ze hebben me nu wel met rust gelaten om te kijken wanneer ik het huis uitga.”

De rechter wilde weten waarom hij nooit naar de politie is gestapt. „Die mensen spelen geen spelletje. Voor mij maakt het niet uit. Ik wil het liefst niet ontwaken meer 's ochtends, maar mijn zoon moet een kans krijgen.”

Een lastige zaak, vond de officier van justitie. „Als ik naar de feiten en omstandigheden kijk, is alle bewijs wel aanwezig. Alleen uw verhaal komt op mij wel waarachtig over, dat u misbruikt ben door de verkeerde mensen. U bent min of meer toe gedwongen.”

Ze rekende hem daarom een lichtere rol aan. „U bent in handen gevallen van de verkeerde lieden. Door dit alles bent u ook uw huis kwijtgeraakt en gaat u terug naar uw vaderland.”

► **Ik had vijfduizend euro geleend van, wat achteraf bleek, verkeerde mensen**

verdachte uit Hattem

GEMEENTEHUIS

Minder kosten

Het gemeentekantoor in Heerde is op. Aan de Eperweg wacht na de zomer een nieuw en beter pand.

door Herre Stegenga

herrestegenga@destentor.nl

HEERDE – Op de werkvloer spreken ze spottend van energielabel 'H'. Oftewel: niveau Heerde. En dat betekent: beroerd. Het huidige gemeentekantoor vréét energie. „'s Zomers is het veertig graden, 's winters bevries je”, zegt Ron Zwart. En dus draait de verwarming op volle toeren. Wat wil je ook, het gemeentekantoor is in 1977 aan de historische Villa Nova vastgeplakt als semi-permanent gebouw, voor maximaal vijftien jaar. Om de periode te overbruggen tot een nieuw gemeentekantoor. Meerdere nieuwbouwplannen zijn er sindsdien gepresenteerd, maar geen van alle heeft het gehaald. De kosten bleken steeds weer het struikelblok.

Toen kwam het pand van de Rabobank aan de Eperweg leeg te staan. Aan de schil van het centrum, in zeer goede staat. De gemeente zag er een goed alternatief in voor nieuwbouw. Het voormalige bankgebouw is gekocht en eind februari is de verbouwing begonnen. Meteen na de zomervakantie, begin september, kan het in gebruik worden genomen, zegt projectleider Zwart tijdens een rondleiding.

Van de Marktstraat naar de Eperweg is slechts 600 meter, maar

voor de gebruikers en bezoekers een wereld van verschil. Neem de entree: wie door de draaideur gaat, loopt een grote, moderne, witte ruimte binnen. Heel wat anders dan het huidige gemeentekantoor, dat niet bepaald allure heeft. Het is op, al jarenlang.

„Veel collega's hebben gezondheidsklachten, zoals allergische reacties. Hier hebben we straks klimaatbeheersing, het zal constant 18 of 19 graden zijn”, zegt Zwart. Het bankgebouw stamt uit de jaren zestig, maar is in 2005 gestript en opnieuw opgetrokken.

En dat is te zien, het is modern en solide. Wel is het kleiner dan het onderkomen aan de Marktstraat. De 'Eperweg' biedt ruim zeventig werkplekken, nu zijn het er 105. „Een flinke inperking”, zegt Zwart, maar met slim plannen moet er voor iedereen ruimte zijn. Op drukke dagen kan bijvoorbeeld een aantal medewerkers eerst een paar uur thuis werken, oppert hij. Heerde neemt meteen van de gelegenheid gebruik om 'het nieuwe werken' in te voeren.

Dat betekent onder meer: grotere, deels papierloos en zonder vaste werkplekken. „Het zal wennen zijn”, zegt Zwart. „De bedoeling is dat mensen zich minder richten op het eigen team en meer op de hele organisatie. We hopen op een cultuuromwenteling.” De indeling helpt daarbij: minder hokjes dan aan de Marktstraat, meer grote ruimtes.

Vaste computers, laptops en tablets 'gaan eruit', iedereen krijgt een handzaam ultrabook. „Veel mensen zullen denken: wat kost dat wel niet, maar we zijn goedkoper uit.” Dat geldt ook voor het onderhoud van het nieuwe gemeentekantoor. De verwachting is dat Heerde hiermee een ton per jaar bespaart, aldus Zwart. „We zitten straks op energielabel A.



► **Mark Visser van de gemeente Heerde** bekijkt de vorderingen in de hal van het toekomstige gemeentekantoor aan de Eperweg. foto Henri van der Beek

En we gaan zo snel mogelijk weer A+.”

De begane grond is het drukst met de centrale balie en een 'werkcafé'. Hoe hoger, hoe rustiger het wordt. Op de tweede verdieping, met een mooi uitzicht

► **'s Zomers is het 40 graden in het gemeentekantoor, 's winters bevries je**

Ron Zwart, projectleider

Aantal burenruzies neemt toe: meer buurtbemiddelaars nodig

door Kimberly Rallis

NUNSPPEET/ELBURG/OLDEBROEK – Buurtbemiddeling Nunspeet-Elburg-Oldebroek is naarstig op zoek naar nieuwe vrijwilligers die conflicten tussen burenen willen helpen oplossen.

„De afgelopen maanden zijn er steeds meer aanvragen binnen gekomen, terwijl mijn bestand met bemiddelaars terugloopt. Momenteel zijn er elf vrijwilligers die zich inzetten voor buurtbemiddeling”, zegt coördinator Hettie Schoonhoven. Jaarlijks ontvangt Buurtbemiddeling zo'n 65 meldingen van burenruzies. Volgens Schoonhoven wor-

den negen van de tien zaken met buurtbemiddeling opgelost. Maar het wordt drukker. „De verwachting is dat het aantal conflicten toeneemt door veranderingen in de maatschappij. Mensen met bijvoorbeeld psychische problemen blijven langer thuis wonen. Daarnaast komen steeds meer mensen zonder werk te zitten. Dit kan invloed hebben op hoe burenen met elkaar omgaan.”

Buurtbemiddeling biedt dan mogelijk soulaas. „Als er bijvoorbeeld een melding binnenkomt over geluidsoverlast door honden, ga ik op zoek naar twee vrijwilligers die bereid zijn die zaak op te

pakken. Zij gaan in gesprek met de melder en de burenen waar de overlast door wordt veroorzaakt. Als beide partijen daartoe bereid zijn, gaan zij vervolgens samen om tafel op een neutrale plek. De oplossing moet altijd vanuit de melders zelf komen.” Buiten dat kan met Buurtbemiddeling contact worden opgenomen voor advies om een ruzie zelf op te lossen.

Wie buurtbemiddelaar wil worden: aanmelden bij coördinator Hettie Schoonhoven voor een kennismakingsgesprek via (0341) 259433 of buurtbemiddeling@nunspeet.nl